



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

الخطة التشغيلية لجمعية المتقاعدين

بمنطقة تبوك

لعام ٢٠٢٤ م

المدير التنفيذي للجمعية

أ / عبدالله علي احمد حمدي



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

المقدمة

كلمة المدير التنفيذي

الرؤية و الرسالة و القيم و الأهداف

مفهوم الخطة التشغيلية

أحكام العضوية

العضو العامل

العضو المنتسب

العضو الفخري – الشرفي

تحليل SWOT

برامج و أنشطة الجمعية

الموازنة التقديرية



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

مقدمة

قال تعالى (هو الذي جعل لكم الأرض ذلولا فامشوا في مناكبها وكلوا من رزقه واليه النشور) سورة الملك ١٥

يوفر التخطيط الاستراتيجي مدخلا منطقيا لتحديد اتجاه أية منشأة في المستقبل. فالمنشأة التي لديها استراتيجية جيدة وخطة تشغيلية جيدة تستطيع أن تخطط وتتحكم في خططها انطلاقا من هذا المبدأ فقد أخذت جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك عهدا منذ تأسيسها مهمة وضع خطة استراتيجية وتشغيلية متميزة تتمكن من خلالها تنفيذ وتحقيق ما نصبوا اليه من غايات نبيلة تخدم الفئة المستفيدة منها (المتقاعدين) والمجتمع وتحدد المستوى الذي ترغب الوصول اليه وذلك لتنفيذ السياسات والبرامج العملية التي من شأنها أن تنقلها الى حيث تريد أن تصل من تطور وتحسن لتصبح على استعداد تام للمرحلة المقبلة والتي سيتم فيها تطوير القطاع الخيري بأكمله طبقا لرؤية ٢٠٣٠ ليتواءم مع التغيير المتسارع في هذا المجال . مثل هذا الطموح يتطلب وجود رؤية مستقبلية واضحة وخطة استراتيجية وخطة تشغيلية على قدر كاف من الاستقرار المستقبلي الجيد علاوة على احترافية تصميمها وصياغتها وتنفيذها بما يجعلها قابلة للتطبيق ومستوعبة للمتغيرات التي قد تحدث أثناء تطبيقها ويشمل التخطيط الاستراتيجي على ثلاثة مكونات هي تحليل المعلومات ثم تحديد الأهداف ثم تنفيذ الخطوات . ومن خلال تلك الخطوات تم صياغة هذه الخطة التشغيلية على مراحل متتالية تتمثل بالاتي .:

٤. تحديد الاستراتيجيات

٣. تحديد القيم الأساسية

٢. تحديد الرؤية

١. تحديد الرسالة



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

كلمة المدير التنفيذي



تهدف جمعية المتقاعدين بالاهتمام بالمتقاعدين عموماً دون استثناء مع اهتمامها الشامل بالعمل المجتمعي المحلي للاستجابة لتحديد التغيير وعملية المشاركة لخلق بيئة فعالة تتيح للمجتمع بشكل فردي أو جماعي أن يشارك من خلال الرؤية والرسالة والاهداف الواردة باللوائح والسياسات والتي تعمل عليها الجمعية مع التزامها بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية وعملية اللحاق بركب التطور والتقدم الحضاري من أولويات عمل الجمعية . وان تحترم في الوقت ذاته قيم الجمعية وحقوق المتقاعدين كما تلتزم بمعايير الشفافية في أعمالها والمساءلة عن كيفية استخدام مواردها المالية وبشكل عام تؤكد الجمعية في مبادئها على تطبيق الحكم الصالح لكي تكون القدوة وتعزز الرقابة الذاتية داخل الجمعية مما يسهم في حمايتها من التشويه والتضليل .

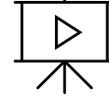
المدير التنفيذي للجمعية

أ / عبدالله علي احمد حمدي



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

عن الجمعية



نبذة

تقع جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك وتأسست بموجب نظم الجمعيات والمؤسسات الاهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٦١) وتاريخ ١٤٣٧/٢/١٨ هـ ولائحته التنفيذية الصادر بالقرار الوزاري رقم (٧٣٧٣٩) وتاريخ ١٤٣٧/٦/١١ هـ فقد تم تأسيس الجمعية وسجلت برقم (١٥٥٥) وتم بموجبه تشكيل الجمعية العمومية والمؤسسين وتم تشكيل مجلس الإدارة . ومقرها الحالي (تبوك ، غرفة تبوك)



التزام

نلتزم نحن الإدارة التنفيذية في جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك بمتابعة ومراقبة وتنفيذ كافة المسئوليات المنوطة بعمل الجمعية برعاية وتمكين المتقاعدين وأسرههم بتطبيق ما جاء في هذه الخطة لعام ٢٠٢٤ م بكافة تفاصيلها وبمتابعة ومراقبة تنفيذ مشاريعها كما نلتزم بتنفيذ كافة البرامج والأنشطة الواردة في الخطة التشغيلية او من خلال اللوائح والسياسات وبأعلى معايير الجودة ونتعهد أن نخدم المتقاعدين والمتقاعدات وكذا أسرهم بكل ما منح الله لنا من طاقة وامكانيات وان نلتزم بقيم الجمعية وسياساتها ولوائحها وان نعمل على أنفاذ البرامج المعتمدة بالجمعية وان نحقق كرامة المستفيد (المتقاعدين) وخصوصيته ونحترم رغباته وأن نسخر كل إمكانياتنا لخدمته وهو دائما على حق في حدود ما يطلبه من الجمعية مهما كانت الظروف ولنا حق في تحقيق الطموحات التي نسعى الى الوصول اليها بأذن الله تعالى ...



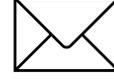
جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

الرؤية ، الرسالة ، القيم ، الأهداف



قيمنا

الشفافية والافصاح
*التزاهة * التنمية الاجتماعية * الجودة
المبادرة والشراكة المجتمعية
التركيز على البرامج والمشاريع النوعية
تغطية الأهداف الاستراتيجية بأهداف تشغيلية سنوية
استخدام النماذج المعتمدة لإعداد الميزانية السنوية



رسالتنا

نسعى الى توفير بيئة إيجابية للمتقاعدين من خلال
تحسين الأوضاع المعيشية والثقافية والاقتصادية لهم
ولأسرهم وفق خطط ودراسات علمية وبمشاركة
مجتمعية فاعلية للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة
العربية السعودية ٢٠٣٠ . مع المساهمة في تأهيل
المتقاعدين من خلال تنفيذ الأنشطة والبرامج
الإبداعية بأساليب حديثة .



رؤيتنا

التميز في تقديم الخدمات الاجتماعية وتحسين
الأوضاع الصحية والاقتصادية للمتقاعدين
وأسرهم على مستوى منطقة تبوك . مع تفاؤلنا
بمستقبل مملوء بالأمل والريادة في العمل الخيري
يتحقق من خلاله إيجابية تساهم في سد حاجة
المستهدفين من المتقاعدين بالمنطقة .



أهدافنا

- استثمار كفاءات وخبرات المتقاعدين في خدمة الوطن .
- تحسين أوضاع المتقاعدين الترفيهية والثقافية والاجتماعية
- ابتكار فرص العمل المستدامة للأسر المنتجة.
- رفع مستوى الجودة المستدامة في الخدمات الاجتماعية
- والصحية للمتقاعدين.
- دعم البحوث والدراسات لمسح أوضاع المتقاعدين ومعرفة
- اهتماماتهم واحتياجاتهم.
- رفع كفاءة نظام الحوكمة والأنظمة الالكترونية (موقع .نظام داخلي)
- تمكين المتقاعدين من المشاركة في الإنتاج والتنمية.
- تحقيق التنمية المستدامة في المجتمع
- توثيق أواصر الصلات بين المتقاعدين.
- سد حاجة المتقاعدين وأسرهم.
- تقديم المساعدات النقدية والعينية للمحتاجين من المتقاعدين واسرهم



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)



مفهوم الخطة التشغيلية

الخطة التشغيلية لجمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك :

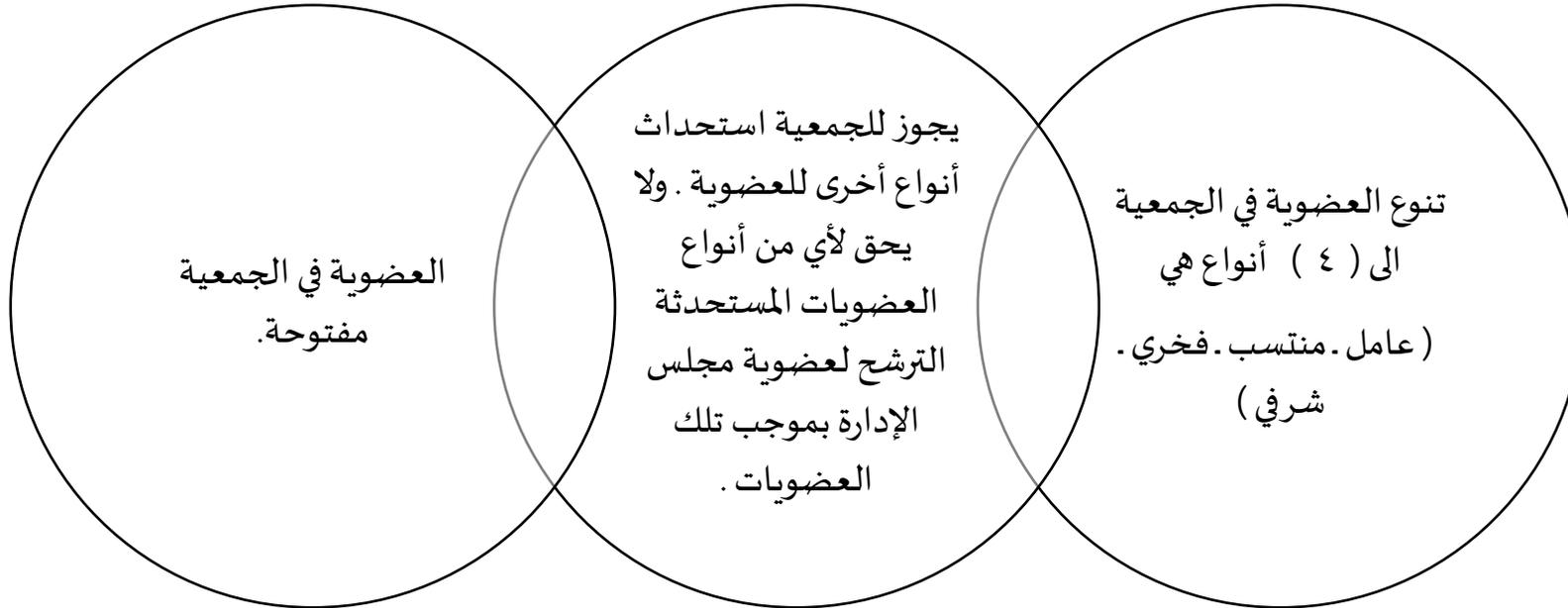
الخطة التشغيلية لجمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك هي خطة تفصيلية تتضمن كافة البرامج والأنشطة والإجراءات المتعلقة بتنفيذ مبادرات الخطة الاستراتيجية، والتوقيتات الزمنية بشكل محدد، بالإضافة إلى الجهات والمراكز الوظيفية والعاملين المسؤولة عن التنفيذ لتلك البرامج والأنشطة ويجب أن تحتوي الخطة التشغيلية على العوامل الرئيسية أهداف واضحة تحدد النتائج المرجوة تشمل على الآتي

- مجموعة من الأنشطة والخطوات أو الإجراءات المطلوب تقديمها.
- العاملين الذين يتحملون مسؤولية تنفيذ كل خطوة بشكل صحيح ووفق المعايير المحددة بكل برنامج من البرامج المعتمدة.
- البرنامج / الجداول الزمنية للتنفيذ (خلال عام واحد فقط) يبدأ من بداية تنفيذه .
- متطلبات التوظيف بتحديد كافة الموارد التي سيتم تخصيصها للتنفيذ.
- وجود آلية للرصد وتتبع وجمع المعلومات عن التقدم في كل مرحلة.
- وجود معايير مرجعية لضبط وضمان جودة النتائج والمخرجات .



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

أحكام العضوية





جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

عضوية العامل



يكون العضو عاملاً في الجمعية إذا أشارك في تأسيس الجمعية أو التحق بها بعد قيامها وقبل مجلس الإدارة عضويته وكان من المتخصصين أو المهتمين أو الممارسين لتخصص الجمعية .

- الالتزام بقرارات الجمعية العمومية .
- ان يكون فعال مع الجمعية .

- دفع أشارك سنوي في الجمعية مقداره (٣٠٠) ريال
- التعاون مع الجمعية ومنسوبيها لتحقيق أهدافها .
- عدم القيام بأي امر من شأنه ان يلحق ضرراً بالجمعية

يجب على العضو عامل في
الجمعية ما يلي :

• دعوة الجمعية العمومية للانعقاد لاجتماع غير عادي بالتزامن مع ٢٥% من الأعضاء الذين لهم حق حضور الجمعية العمومية.
• للعضو أن يخاطب الجمعية بخطاب يصدر منه يوجهه الى مجلس الإدارة وللجمعية أن يخاطب العضو بخطاب يصدر من مجلس الإدارة أو من يفوضه المجلس يسلم الى العضو شخصياً أو يرسل له عبر أي من عناوينه المقيدة في سجل العضوية.
• الانابة كتابة لاحد الأعضاء لتمثيله في حضور الجمعية العمومية.
• الترشح لعضوية مجلس الإدارة وذلك بعد مدة لا تقل عن ستة أشهر من تاريخ التحاقه بالجمعية وسداده الاشتراك
• للعضو العامل مخاطبة الجمعية عبر أي وسيلة متاحة وعلى مجلس الإدارة أو من يفوضه تقديم الجواب عبر الوسيلة ذاتها أو عبر عنوانه المقيد في سجل العضوية .

- الاشتراك في أنشطة الجمعية.
- الاطلاع على مستندات الجمعية ووثائقها ومنها القرارات الصادرة في الجمعية سواء كانت من الجمعية العمومية أو من مجلس الإدارة أو المدير التنفيذي أو غيرهم
- الاطلاع على الميزانية العمومية للجمعية ومرفقاتها في مقر الجمعية وقبل عرضها على الجمعية العمومية بوقت كاف .
- التصويت على قرارات الجمعية العمومية اذا أمضى ستة أشهر من تاريخ التحاقه بالجمعية .
- تلقي المعلومات الأساسية عن نشاطات الجمعية بشكل دوري .
- الاطلاع على المحاضر والمستندات المالية في مقر الجمعية.

يحق للعضو المنتسب في
الجمعية ما يلي :



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)



عضوية المنتسب

يكون العضو منتسبا في الجمعية اذا تقدم بطلب عضوية للجمعية وظهر عدم انطباق أحد شروط العضوية العاملة عليه
وصدر قرار من مجلس الإدارة عضوا منتسبا أو تقدم بطلب العضوية منتسبا .

- التعاون مع الجمعية ومنسوبيها لتحقيق أهدافها.
- عدم القيام بأي أمر من شأنه أن يلحق ضررا بالجمعية.
- الالتزام بقرارات الجمعية العمومية.
- دفع اشتراك سنوي في الجمعية مقداره (٢٥) ريال

يجب على العضو المنتسب في
الجمعية ما يلي:

- الاشتراك في أنشطة الجمعية.
- تلقي المعلومات الأساسية عن نشاطات الجمعية بشكل دوري كل سنة.
- الاطلاع على مستندات الجمعية ووثائقها.
- للعضو المنتسب مخاطبة الجمعية عبر أي وسيلة متاحة وعلى مجلس الإدارة أو من يفوضه تقديم الجواب عبر الوسيلة ذاتها أو عبر عنوانه المقيد في سجل العضوية.

يحق للعضو المنتسب في
الجمعية ما يلي :



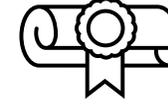
جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

العضوية الفخرية ، العضوية الشرفية



عضو شرفي

- يكون العضو شرفيا في الجمعية من ترى الجمعية العمومية منحه عضوية شرفية بمجلس الإدارة نظير تميزه في مجال عمل الجمعية .
- يجوز لمجلس الإدارة دعوة العضو الشرفي في اجتماعات المجلس دون أن يكون له حق التصويت
- لا يحق للعضو الشرفي طلب حضور الجمعية العمومية ولا ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة ولا يثبت بحضوره صحة انعقاد مجلس الإدارة .
- للعضو الشرفي مخاطبة الجمعية عبر أي وسيلة متاحة وعلى مجلس الإدارة أو من يفوضه تقديم الجواب عبر الوسيلة ذاتها او عبر عنوانه المقيد في سجل العضوية



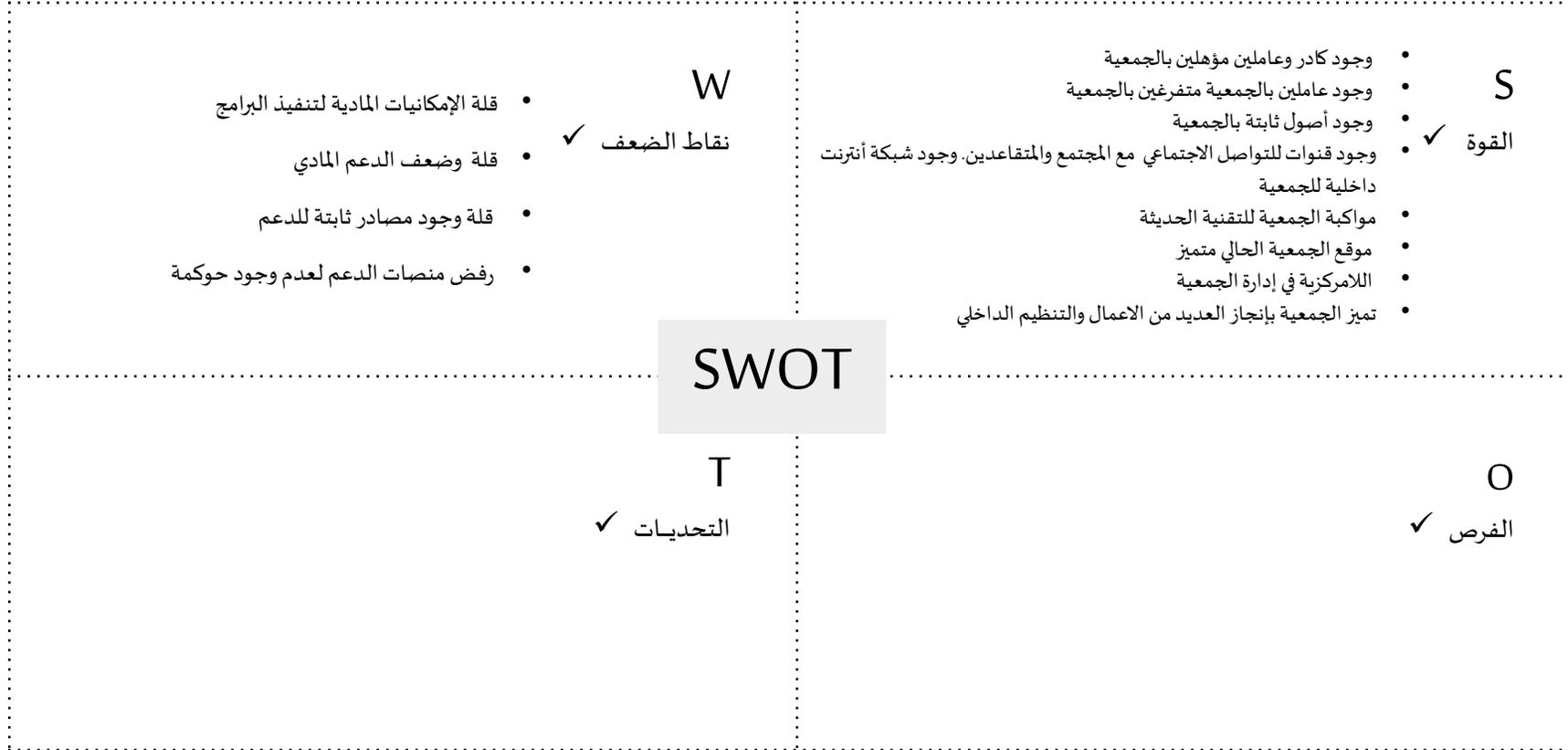
عضو فخري

- يكون عضوا فخريا من ترى الجمعية العمومية منحه عضوية فخرية فيها نظير مساهمته المادية أو المعنوية للجمعية.
- لا يحق للعضو الفخري حضور اجتماعات المجلس
- لا يحق للعضو الفخري طلب الاطلاع على أي من مستندات الجمعية ووثائقها ولا حضور الجمعية العمومية ولا ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة ولا يثبت بحضوره صحة الانعقاد.
- للعضو الفخري مخاطبة الجمعية عبر أي وسيلة متاحة وعلى مجلس الإدارة أو من يفوضه تقديم الجواب عبر الوسيلة ذاتها أو عبر عنوانه المقيد في سجل العضوية.



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

تحليل واقع الجمعية





برامج وأنشطة الجمعية

اسم البرنامج	نبذة عن البرنامج	الفئة المستهدفة	المتطلبات	وقت التنفيذ	مسئول التنفيذ	مؤشرات وطرق التأكد	اجمالي التكلفة التقديرية
م ١ برنامج العمرة	هو برنامج يسعى الى تنفيذ وتقديم منح العمرة للمتقاعدين لمرة واحدة شريطة أن يكون من ذوي الرواتب الأدنى من ٤٠٠٠ ريال شهريا	جميع المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية من تقل رواتبهم عن ٤٠٠٠ ريال	أعضاء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع اعداد كشوف بأسمائهم مع اعداد النموذج الاجتماعي بدراسة احوالهم الاجتماعية .	على مدار العام الميلادي	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - المستندات المالية - سندات الاستلام - كشوفات المستفيدين	٢٥٠٠٠٠ مائتين وخمسون الف ريال
٢ برنامج الحج	هو برنامج يسعى الى تنفيذ وتقديم منح الحج للمتقاعدين لمرة واحدة شريطة أن يكون من ذوي الرواتب الأدنى من ٤٠٠٠ ريال شهريا	جميع المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية من تقل رواتبهم عن ٤٠٠٠ ريال	أعضاء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع اعداد كشوف بأسمائهم مع اعداد النموذج الاجتماعي بدراسة احوالهم الاجتماعية .	شهر ذي الحجة	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - المستندات المالية - سندات الاستلام - كشوفات المستفيدين	٥٤٠٠٠٠ خمسمائة وأربعون الف ريال
٣ برنامج السباحي و الترفيهي	وهو برنامج يسعى الى تسيير رحلات سباحية ترفيهية الى كافة مناطق المملكة لزيارة الأماكن الأثرية والسياحية	جميع المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية من تقل رواتبهم عن ٤٠٠٠ ريال	أعضاء اعداد المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع كشوف بأسمائهم مع استكمال النموذج الاجتماعي لدراسة احوالهم	على مدار العام الميلادي	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - المستندات المالية - سندات الاستلام - كشوفات المستفيدين	٣٠٠٠٠٠ ثلاثمائة ألف ريال
٤ برنامج كسوة العيد	وهو برنامج يسعى الى تقديم الخدمات الشاملة لكسوة العيد تكافل اجتماعي (عيد الفطر - عيد الأضحى) وتأمين الملابس والهدايا للمتقاعدين وأسراهم	تشمل جميع المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية لمن تقل رواتبهم عن ٤٠٠٠ ريال	أعضاء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع اعداد كشوف بأسمائهم قبل تنفيذ البرنامج	بمناسبة عيد الفطر المبارك - وعيد الأضحى المبارك	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - المستندات المالية - سندات الاستلام - كشوفات المستفيدين	٣٠٠٠٠٠ ثلاثمائة ألف ريال



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

برامج وأنشطة الجمعية

م	اسم البرنامج	نبذة عن البرنامج	الفئة المستهدفة	المتطلبات	وقت التنفيذ	مسئول التنفيذ	مؤشرات وطرق التأكد	اجمالي التكلفة التقديرية
٤	برنامج سلال الأدوات المدرسية	وهو برنامج يسعى ويقدم سلال مدرسية لأبناء المتقاعدين بمراحلهم الدراسية الثلاثة وفق ماوضح بالفئة المستهدفة	جميع أبناء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية من ابنائهم الطلاب بالمستويات الدراسية لمن تقل راتب المتقاعد عن (٤٠٠٠) خمسة آلاف ريال	حصر أبناء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع اعداد كشوف بأسماء ابنائهم ومستوياتهم الدراسية موضح بها العمر ومرحلة الدراسة والجنس قبل تنفيذ البرنامج مع التعاقد مع المكتبات او من خلال التبرع من المحلات المتخصصة	بداية ومنتصف العام الدراسي بالتاريخ الميلادي	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - عقود الشراء والمستندات المالية من المكتبات والمحلات - سندات الاستلام - كشوفات المستفيدين من الطلاب أبناء المتقاعد	١٨٠٠٠٠ مائة وثمانون الف ريال
٥	برنامج فعاليات عرض خدمات الجمعية	وهو برنامج يسعى ألي أبرزها دور الجمعية ومن باب الشفافية والافصاح عن كل الاعمال المنفذة وعبر البرشورات والساندات التعريفية عن الجمعية	عرض فعاليات الجمعية وتقديم بروشورات تعريفية ودورها المجتمعي ونشرها عبر منصات التواصل الاجتماعي وغيرها	عمل دراسة واقية حيال المناسبات والفعاليات بالمنطقة لعرض فعاليات الجمعية	طيلة العام بالتاريخ الميلادي لمواكبة المناسبات الوطنية والفعاليات	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - المستندات المالية - التواريخ المعتمدة للمناسبات الوطنية والفعاليات بالمنطقة	١٠٠٠٠٠ مائة ألف ريال
٦	برنامج السلال الغذائية	وهو برنامج يسعى الي تقديم السلال الغذائية بأنواعها وفق الحاجة الماسة لينتم التوزيع وفق برنامج معتمد بالجمعية	جميع المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية وتشمل لمن رواتبهم دون (٤٠٠٠) خمسة آلاف ريال ومن محدودي الدخل	أحصاء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع وضع حد لاستفادة كل أسرة متقاعد مع شراء المواد الغذائية المطلوبة وتوزيعها .. او نتيجة تبرعات من مؤسسات خيرية . مع اعداد كشوفات التوزيع .	على مدار العام	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	توثيق بالصور - المستندات المالية (فواتير الشراء) - سند الاستلام - كشوفات التوزيع بأسماء المتقاعدين	٦٣٣٠٠٠ ستمائة وثلاثة وثلاثون الف ريال
٧	برنامج كسوة الشتاء	وهو برنامج يسعى الي تقديم أعانات نقدية أو عينية للمتقاعدين وأسرهم وبهدف شراء المستلزمات من الاغطية والألبسة وغيرها	جميع المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية وتشمل لمن رواتبهم دون (٤٠٠٠) خمسة آلاف ريال ومن محدودي الدخل .	أحصاء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع وضع حد لاستفادة كل أسرة متقاعد مع شراء المواد الغذائية المطلوبة وتوزيعها .. او نتيجة تبرعات من مؤسسات خيرية . مع اعداد كشوفات التوزيع .	يتم التنفيذ بداية فصل الشتاء	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور - المستندات المالية (كوبونات الصرف) - سند الاستلام - التقارير النهائية	٣٠٠٠٠٠ ثلاثمائة الف ريال



جمعية المتقاعدين بمنطقة تبوك
ترخيص رقم (١٥٥٥)

برامج وأنشطة الجمعية

م	اسم البرنامج	نبذة عن البرنامج	الفئة المستهدفة	المتطلبات	وقت التنفيذ	مسئول التنفيذ	مؤشرات وطرق التأكد	اجمالي التكلفة التقديرية
٩	برنامج علاجي ووقائي	وهو برنامج يسعى الى تقديم خدمات الرعاية الطبية وتأمين المستلزمات الطبية وفق الحاجة الماسة للمتقاعدين وأسراهم مع تلبية احتياجاتهم طبيًا	جميع المتقاعدين دون استثناء والمستفيدين من خدمات الجمعية وتقديم خدمات الرعاية الطبية والخدمات المساندة مع تلبية احتياجاتهم من الأجهزة الطبية وغيرها	أحساء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع وضع حد لاستفادة كل متقاعد .. مع العمل على استئجار المقرات والاستراحات الملائمة لإنفاذ هذا البرنامج	يتم التنفيذ على مدار العام الميلادي	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	التوثيق بالصور . المستندات المالية (كوبونات الصرف) . كشوفات بالأسماء بكل دقة . سند الاستلام . التقارير النهائية	٣.٠٠٠.٠٠٠ ثلاثمائة الف ريال
#	برنامج النادي الاجتماعي للمتقاعدين	وهو برنامج يسعى الى تقديم البرامج الترفيهية والاجتماعية والترفيهية وقضاء أوقات فراغهم والاستفادة من خبراتهم	جميع المتقاعدين دون استثناء والمستفيدين من خدمات الجمعية وتقديم خدمات ترفيهية واجتماعية وترفيهية من خلال وجود تلك الأندية والمقرات الاجتماعية	أحساء المتقاعدين المستفيدين من خدمات الجمعية مع وضع حد لاستفادة كل متقاعد .. مع العمل على استئجار المقرات والاستراحات الملائمة لإنفاذ هذا البرنامج	يتم التنفيذ من خلال البرنامج على مدار العام الميلادي	- المدير التنفيذي - محاسب الجمعية - مدير التطوع بالجمعية	١- لتوثيق بالصور . المستندات المالية (كوبونات الصرف) . كشوفات بالأسماء بكل دقة . التقارير النهائية بعد انفاذ البرنامج	٦.٠٠٠.٠٠٠ ستمائة الف ريال

